

Forderungen und Verbindlichkeiten gegenüber Beteiligungen, verbundenen Unternehmen, qualifiziert Beteiligten sowie Organkredite und wesentliche Transaktionen mit nahestehenden Personen

in CHF 1'000	31.12.2022	31.12.2021
Forderungen und Verbindlichkeiten gegenüber Beteiligungen, verbundenen Unternehmen und qualifiziert Beteiligten		
Forderungen gegenüber Beteiligungen	0	0
Verpflichtungen gegenüber Beteiligungen	51	53
Forderungen gegenüber verbundenen Unternehmen	45'833	60'704
Verpflichtungen gegenüber verbundenen Unternehmen	2'455'417	2'448'264
Forderungen gegenüber qualifiziert Beteiligten	1'011	0
Verpflichtungen gegenüber qualifiziert Beteiligten	115'763	99'363
Organkredite		
Mitglieder der Geschäftsleitung und nahestehende Personen	4'249	3'355
Mitglieder des Verwaltungsrates und nahestehende Personen ¹	1'270	1'010

¹ Ohne Forderungen gegenüber nahestehenden qualifiziert Beteiligten.

Im Rahmen von banküblichen Vermittlungsdiensten und eingekauften Beratungsdienstleistungen vergütet die VP Bank auch nahestehenden Personen Entschädigungen. Diese entsprechen marktüblichen Konditionen. Der Gesamtbetrag dieser Vergütungen und Honorare betrug 2022 CHF 0.683 Mio. (Vorjahr: CHF 0.667 Mio.).

Entschädigungen an Organmitglieder

in CHF 1'000		Vergütungen ^{1,2}						Total Vergütungen	
		Fix		davon Namenaktien A (Marktwert)		Personalvorsorge			
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Verwaltungsrat									
Dr. Thomas R. Meier	Präsident ^{B, G}	490	490	123	123			490	490
Ursula Lang	Vizepräsidentin ^{D, E, M}	173	160	43	40			173	160
Markus Thomas Hilti	Vizepräsident ^N	43	130	11	32			43	130
Philipp Elkuch	VR ^{A, H, J}	153	93	38	23			153	93
Dr. Beat Graf	VR ^{B, D}	145	145	36	36			145	145
Dr. Gabriela Payer	VR ^K	47	140	12	35			47	140
Dr. Mauro Pedrazzini	VR ^{F, H, L}	93		23				93	0
Michael Riesen	VR ^{C, F}	160	160	40	40			160	160
Katja Rosenplänter-Marxer	VR ^{D, F}	140	140	35	35			140	140
Fredy Vogt	VR ^I		88		22			0	88
Total Verwaltungsrat		1'445	1'546	362	387			1'445	1'546

^A Vorsitzender des Nomination & Compensation Committee.

^B Mitglied des Nomination & Compensation Committee.

^C Vorsitzender des Audit Committee.

^D Mitglied des Audit Committee.

^E Vorsitzende des Risk Committee.

^F Mitglied des Risk Committee.

^G Vorsitzender des Strategy & Digitalisation Committee.

^H Mitglied des Strategy & Digitalisation Committee.

^I Mitglied des Verwaltungsrates bis 30. April 2021.

^J Mitglied des Verwaltungsrates ab 30. April 2021.

^K Mitglied des Verwaltungsrates bis 29. April 2022.

^L Mitglied des Verwaltungsrates ab 29. April 2022.

^M Vizepräsidentin des Verwaltungsrates ab 29. April 2022.

^N Vizepräsident und Mitglied des Verwaltungsrates bis 29. April 2022.

¹ Die gesetzlichen Sozialabgaben auf den Vergütungen werden von der VP Bank getragen.

² Spesenentschädigungen sind in diesen Beträgen nicht enthalten.

Entschädigungen an Organmitglieder (Fortsetzung)

in CHF 1'000	Vergütungen ^{1,2}										Total Vergütungen	
	Fixer Grundlohn		Short Term Incentive (STI)		Cash Deferral Plan (CDP)		Performance Share Plan (PSP)		Personalvorsorge		2022	2021
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021		
Geschäftsleitung	3'220	3'158	893	284	513		1'282	1'136	448	414	6'357	4'991
Höchste Vergütung												
Paul H. Arni	700	700	255	120	170		425	480	112	107	1'662	1'407

¹ Spesen- bzw. Pauschalentschädigungen sind in diesen Beträgen nicht enthalten.

² Dienstaltersgeschenke und Abgangsentschädigung sind enthalten.

Das Entlohnungsmodell, welches im Teil Vergütungsbericht (→ Seite 96 ff.) beschrieben ist, sieht nebst dem fixen Grundlohn und einer Barentschädigung (STI) einen Cash Deferral Plan sowie Anwartschaften an Performance Shares vor. Der Cash Deferral wird über die nächsten fünf Jahre ausbezahlt. Die Anzahl der Namenaktien A (Anwartschaft aus dem Performance Share Plan) sowie die entsprechende geldwerte Leistung stehen erst am jeweiligen Planende (bzw. bei Übertragung der Namenaktien A) definitiv fest. Im Rahmen des Planes 2022–2024 wurden an die Geschäftsleitung insgesamt

12'847 Performance Shares (Vorjahr: 10'451) zugeteilt. Die Berechnung der nach Ablauf der Planperiode übertragenen Anzahl Aktien hängt von der Zielerreichung (Net Profit und Net New Money) ab. Die geldwerte Leistung aus dem jeweiligen PSP-Programm wird naturgemäss durch den Aktienkurs zum Zeitpunkt der Eigentumsübertragung bestimmt. Im Geschäftsjahr 2022 wurden aus dem Performance Share Plan 2019–2021 total 1'813 Performance Shares (Vorjahr: 3'327) mit einem Marktwert am Zuteilungstag von CHF 171'329 (Vorjahr: CHF 397'909) an die Geschäftsleitung übertragen.

Aktienbesitz und Ausleihungen an Organmitglieder und nahestehende Personen

in CHF 1'000	Beteiligungen an der VP Bank Anzahl Aktien (inkl. nahestehender Personen, ohne qualifiziert Beteiligte)				Darlehen und Kredite	
	Namenaktien A		Namenaktien B		2022	2021
	2022	2021	2022	2021		
Verwaltungsrat						
Dr. Thomas R. Meier	3'854	2'483				
Ursula Lang	2'209	1'724				
Markus Thomas Hilti ^A		7'286				
Philipp Elkuch	652	223			1'270	1'010
Dr. Beat Graf	2'519	2'113				
Dr. Gabriela Payer ^A		2'310				
Dr. Mauro Pedrazzini ^B	261					
Michael Riesen	3'134	2'686				
Katja Rosenplänter-Marxer	942	550				
Total Verwaltungsrat	13'571	19'375	0	0	1'270	1'010
Geschäftsleitung						
Paul H. Arni, CEO						
Roger Barmettler, CFO						
Tobias Wehrli	6'762	5'826			2'135	2'135
Dr. Urs Monstein, COO	6'328	5'451			2'114	1'220
Thomas von Hohenhau						
Patrick Bont, CRO						
Total Geschäftsleitung	13'090	11'277	0	0	4'249	3'355

Vergütungen, Darlehen und Kredite an nahestehende Personen (Art. 16 VegüV): Die VP Bank AG resp. Gruppe hat an nahestehende Personen und Unternehmen nach Art. 16 VegüV Vergütungen bzw. eine Garantie zu marktüblichen Konditionen ausgerichtet, wie sie für Dritte zur Anwendung gelangen.

^A Mitglied des Verwaltungsrates bis 29. April 2022.

^B Mitglied des Verwaltungsrates ab 29. April 2022.